



Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

CHE COS' È

Il CUG sostituisce, unificandoli, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni.

Esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all' Azienda, dirigente e non dirigente.

Ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. I componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il CUG redige una relazione annuale sulla situazione del personale dell'Azienda riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro.

DI COSA SI OCCUPA

**BENESSERE
ORGANIZZATIVO**



Promuovere un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e alla sicurezza.

MOBBING



Contrastare ogni forma di violenza o molestia nel rispetto della dignità del lavoratore.



Promuovere azioni atte a garantire parità e pari opportunità tra dipendenti e l'assenza di ogni forma di discriminazione.

OBIETTIVI

Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.

Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

OSSERVATORIO DEI BISOGNI DEI DIPENDENTI

Nell'ambito del CUG è istituito l'Osservatorio sui bisogni dei dipendenti, che si qualifica come strumento operativo volto alla conoscenza, alla valutazione, alla prevenzione dei rischi soggettivi e sociali, per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e per il benessere lavorativo.

L'Osservatorio si costituisce come opportunità per tutti i collaboratori aziendali che possono esporre i propri bisogni, problemi e difficoltà nell'ambito dell'organizzazione del lavoro nella più assoluta riservatezza.

Il responsabile dell'Osservatorio, nominato dal Comitato Unico di Garanzia, nel rispetto della privacy delle persone ascoltate, riferisce periodicamente al CUG sulle criticità di ordine soggettivo, inter soggettivo ed organizzativo emerse, affinché siano proposte alla Direzione aziendale le azioni e le buone prassi in grado di garantire la soluzione positiva di eventuali conflitti e assicurare il miglioramento del clima relazionale e delle attività lavorative.

e-mail: osservatorio.cug@gmail.com

INFORMAZIONI E CONTATTI CUG

Il CUG dell'Azienda si è insediato il 24 luglio 2017.

<https://asuiud.sanita.fvg.it/lazienda/associazioni-centri-comitati/comitato-unico-garanzia>

e-mail: comitatounicogaranzia@asuiud.sanita.fvg.it

PRESIDENTE Carlo Antonio Gobbato Tel. 0432-559926 (int. 5926)

VICE PRESIDENTE Daniele Bergagna Tel. 0432 - 559168 (int. 5168)

REFERENTE GRUPPO BENESSERE ORGANIZZATIVO Monica Candussio (monica.candussio@asuiud.sanita.fvg.it)

VICE REFERENTE GRUPPO BENESSERE ORGANIZZATIVO Stefania Zuliani
(stefania.zuliani@asuiud.sanita.fvg.it)

REFERENTE GRUPPO MOBBING Carla Mattioli (carla.mattioli@asuiud.sanita.fvg.it)

VICE REFERENTE GRUPPO MOBBING Stefano Giglio (stefano.giglio@asuiud.sanita.fvg.it)

REFERENTE GRUPPO PARI OPPORTUNITA' Alessandra Zenarola (alessandra.zenarola@asuiud.sanita.fvg.it)

VICE REFERENTE GRUPPO PARI OPPORTUNITA' Renata Della Ricca (renata.dellaricca@asuiud.sanita.fvg.it)

SEGRETARIA Giulia Gambazza Tel. 0432 - 559876 (int. 5876)

COMPONENTI

Andolfato Giulio
Angione Vito
Baggio Laura
Bernardis Paolo
Cappelletto Guido
Cecchini Paolo
Celauro Antonio
Ciaravella Francesco
Coiutti Michele
Coiz Francesco

Della Ricca Renata
Duri Davide
Dusch Sandra
Fabbro Nerina
Ferrari Aurelio
Giglio Stefano
Gobbo Raffaella
Lodolo Ilva
Matellon Giuliana
Moretti Eugenia

Moro Elena
Nadalini Laura
Rojatti Marco
Rosa Ilaria
Salis Graziella
Sbaiz Donatella
Sermann Giovanni
Telaro Francesco
Vianello Valentina
Zorzutti Nadia
Zuliani Stefania